

## TỜ TRÌNH

**Thông qua việc thay đổi cơ cấu tổ chức quản lý công ty và  
miễn nhiệm thành viên Ban kiểm soát để phù hợp với cơ cấu tổ chức quản lý mới**

**Kính trình: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020, sửa đổi bổ sung bởi Luật số 03/2022/QH15 ngày 11/01/2022 và Luật số 76/2025/QH15 ngày 17/06/2025;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019, sửa đổi bổ sung bởi Luật số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024;
- Căn cứ Nghị định số 05/2019/NĐ-CP ngày 22/01/2019 của Chính phủ quy định về kiểm toán nội bộ ;
- Căn cứ Điều lệ Công ty CP Tập đoàn Giống cây trồng Việt Nam (Công ty);
- Căn cứ thực tiễn quản trị tốt tại các doanh nghiệp trên thế giới và Việt Nam,

Theo quy định tại Khoản 1 Điều 137 Luật Doanh nghiệp 2020, Công ty cổ phần có quyền lựa chọn tổ chức quản lý và hoạt động theo một trong hai mô hình:

- Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Tổng giám đốc (Giám đốc); hoặc,
- Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị và Tổng giám đốc (Giám đốc). Trường hợp này ít nhất 20% số thành viên Hội đồng quản trị phải là thành viên độc lập và có Ủy ban kiểm toán trực thuộc Hội đồng quản trị.

Bên cạnh đó, theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều 10 Nghị định số 05/2019/NĐ-CP ngày 22/01/2019 của Chính phủ về kiểm toán nội bộ, các công ty niêm yết có trách nhiệm tổ chức thực hiện công tác kiểm toán nội bộ kể từ tháng 4/2021. Thực tế, Vinaseed đã triển khai hoạt động kiểm toán nội bộ; tuy nhiên, bộ phận này hiện chưa được tổ chức theo mô hình chuyên trách, chưa có cơ chế báo cáo trực tiếp và độc lập tới Hội đồng quản trị, do đó phần nào hạn chế vai trò trong việc giám sát, đánh giá và cảnh báo rủi ro ở cấp độ toàn Công ty.

Mô hình Ủy ban Kiểm toán trực thuộc Hội đồng quản trị là thông lệ quản trị tiên tiến, đang được áp dụng rộng rãi tại các quốc gia có hệ thống quản trị công ty phát triển, phù hợp với các khuyến nghị của Bộ Nguyên tắc quản trị công ty G20/OECD, Bộ tiêu chí thể điểm quản trị công ty ASEAN cũng như các nguyên tắc quản trị công ty theo thông lệ tốt tại Việt Nam. Tại thị trường trong nước, nhiều công ty niêm yết lớn như VNM, SAB, REE, PAN... đã triển khai mô hình này và ghi nhận hiệu quả tích cực trong việc nâng cao tính minh bạch, kiểm soát rủi ro và chất lượng quản trị.

Việc chuyển đổi cơ cấu tổ chức quản lý sang mô hình có Ủy ban Kiểm toán trực thuộc Hội đồng quản trị không chỉ đảm bảo tuân thủ đầy đủ quy định pháp luật hiện hành, mà còn góp phần xây dựng hệ thống quản trị hiện đại, tiệm cận thông lệ quốc tế; đồng thời giảm thiểu sự chồng chéo trong chức năng kiểm soát, tăng cường tính độc lập, khách quan trong hoạt động kiểm toán và giám sát. Qua đó, Hội đồng quản trị có thêm công cụ hiệu quả để chủ động quản trị rủi ro, nâng cao hiệu quả hoạt động và bảo vệ lợi ích của cổ đông.

Do đó, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua các nội dung sau:



**1. Thay đổi cơ cấu tổ chức quản lý Công ty**

- Cơ cấu tổ chức quản lý hiện tại: Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc, Ban kiểm soát;
- Cơ cấu tổ chức quản lý Công ty đề nghị thay đổi và áp dụng: Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc. Hội đồng quản trị sẽ thành lập Ủy ban Kiểm toán trực thuộc Hội đồng quản trị.

**2. Miễn nhiệm thành viên Ban kiểm soát**

Với việc thay đổi cơ cấu tổ chức quản lý Công ty tại Mục 1 nêu trên, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua việc miễn nhiệm chức danh thành viên Ban kiểm soát kể từ ngày 16/04/2026 đối với:

- Ông Nguyễn Anh Tuấn –Trưởng Ban Kiểm soát
- Bà Văn Thị Ngọc Ánh – Thành viên Ban Kiểm soát
- Ông Đỗ Tiến Sỹ – Thành viên Ban Kiểm soát

Kính trình Đại hội đồng cổ đông phê duyệt!



TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH HĐQT *S. Long*  
*amy*  
NGUYỄN THỊ TRÀ MY